

## Stellenausschreibung

Im Bischöflichen Generalvikariat Münster ist in der Stabsstelle - Intervention und Prävention sexualisierter Gewalt - zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle eines

### **Interventionsbeauftragten (w/m/d)**

mit einem Beschäftigungsumfang von 100 %, das sind zur Zeit 39 Wochenstunden, zu besetzen. Die Stelle ist unbefristet, eine Besetzung in Teilzeit ist möglich.

Die Aufgabe wird zusammen mit einem weiteren Interventionsbeauftragten wahrgenommen.

Gesucht wird eine Persönlichkeit, der die Federführung in der Intervention bei Verdachts- und Meldehinweisen, in denen ehren-, neben- oder hauptamtliche Mitarbeitende involviert sind, obliegt.

#### **Der Aufgabenbereich umfasst im Wesentlichen:**

- Unterstützung der Ansprechpersonen bei der Prüfung der Zuständigkeit gem. Regelung für das Verfahren bei Fällen sexuellen Missbrauchs durch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Bistums Münster Nr. 5 und 6
- Koordination der Zusammenarbeit von Voruntersuchungsführenden und den Ansprechpersonen
- Unterstützung der Voruntersuchungsführenden bei der Beschaffung von Informationen
- Sicherstellung der Kontaktaufnahme zur Staatsanwaltschaft und anderen zuständigen Behörden gem. LL 29
- Koordination aller weiteren Maßnahmen, z.B. Sicherstellung der Beschlussumsetzung, Einbeziehung externer Fachleute, sowie der Information beteiligter Gruppierungen
- Sicherstellung der zentralen Dokumentation aller Hinweise unter Beachtung des Datenschutzes
- Zusammenarbeit mit der Bistumsleitung, dem Justitiariat, dem Pressesprecher des Bistums, sowie weiteren Personalverantwortlichen
- Zusammenarbeit im Team der Stabsstelle Intervention und Prävention sexualisierter Gewalt
- Koordination der Informationsweitergabe an die Glaubenskongregation
- Mitarbeit bei der Fortentwicklung der Strukturen im Themenbereich „Sexualisierte Gewalt“
- Mitarbeit im Krisenstab
- Zusammenarbeit mit unterschiedlichsten internen und externen Gremien, Kommissionen und Anwaltskanzleien

#### **Das sollten Sie mitbringen:**

- ein abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften (Volljurist/in) oder einen vergleichbaren Abschluss
- möglichst Kenntnisse im Themenfeld „Sexualisierte Gewalt“
- Kenntnisse der unterschiedlichen kirchlichen Strukturen und Systeme

- Kenntnisse der Rechtsgrundlagen, z.B. aus dem Strafrecht
- hohe kommunikative Fähigkeiten, organisatorische wie beraterische Kompetenz
- Bereitschaft mit externen Berater/innen zu kooperieren
- Bereitschaft zu Fortbildung und Supervision, sowie zur Wahrnehmung von Terminen außerhalb der üblichen Dienstzeiten

**Das können Sie von uns erwarten:**

- Die Vergütung erfolgt nach der Entgeltgruppe 15 der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung
- eine vielseitige, interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit
- Wir bieten flexible Arbeitszeiten sowie die Möglichkeit zum Homeoffice
- Sie können ein JobTicket (incl. Zuschuss des Arbeitgebers), ein Jobrad sowie ein Lebensarbeitszeitkonto nutzen
- Wir bieten eine zusätzliche betriebliche Altersvorsorge durch die kirchliche Zusatzversorgungskasse in Köln (KZVK) sowie die Möglichkeit zum Abschluss einer Brutto-Entgeltumwandlung bei der KZVK oder bei den Versicherern im Raum der Kirchen
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist uns sehr wichtig
- Unser Gesundheitsmanagement umfasst u. a. Gripeschutzimpfung, Brillenzuschuss Bildschirmarbeitsplatz, Gesundheitstag, Betriebssport
- Sie können an verschiedenen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten teilnehmen

Wir sind bestrebt, den Anteil von Frauen in Führungspositionen zu erhöhen und sehen Bewerbungen von Frauen mit Interesse entgegen.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind ausdrücklich erwünscht.

Eingehende Bewerbungen werden vertraulich behandelt.

Gemeinsam haben die Mitarbeitenden des Bischöflichen Generalvikariats folgendes Leitbild erarbeitet: „Wir stärken die Menschen. Wir klären die Sachen. Wir fördern Vertrauen, indem wir vertrauen.“ Danach wollen wir als Dienst- und Glaubensgemeinschaft arbeiten, miteinander und mit anderen Menschen in Beziehung treten und Kirche sein. Deshalb wünschen wir uns von Ihnen, dass Sie unser Leitbild aktiv mittragen. Auf Grundlage des Leitbilds haben wir auch Führungsgrundsätze entwickelt. Entsprechend gehen wir davon aus, dass alle unsere Führungskräfte einen Führungsstil im Sinne des Leitbilds praktizieren.

Wenn Sie diese Stelle interessiert, Sie die Besonderheit des kirchlichen Dienstes bejahen und sich mit den Zielen identifizieren, Sie eine verantwortungsvolle Aufgabe suchen und bereit sind, diese mit Engagement zu erfüllen, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung. Diese senden Sie uns bitte ausschließlich online bis zum **13.04.2025** zu.

